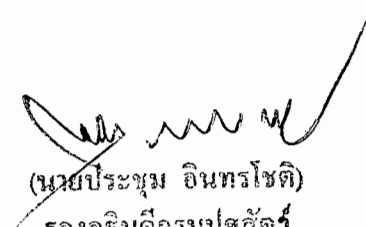


การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์
ปีงบประมาณ 2552 - 2555

บทนำ

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กรมปศุสัตว์จึงได้แปลงยุทธศาสตร์ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ 2552-2555 และทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2552 เพื่อให้ผู้รับผิดชอบหลักและทุกหน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ เพื่อร่วมกันเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนสร้างความมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการต่อไป


(นายประทุม อินทรโชติ)

รองอธิบดีกรมปศุสัตว์

31 มีนาคม 2552

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลองค์กร	1-4
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์	5-14
• กรอบการจัดทำแผน : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5
• ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์	6
1. ผลสำรวจข้อร้องเรียน	6
2. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	7
3. การพิจารณาความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ และ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ	8
- ตารางประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ และ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	9
4. ความเสี่ยงของโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุด 3 ลำดับแรก	11
- ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	12
- ตารางแสดงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงของโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสูงสุด 3 อันดับแรก ซึ่งมีระดับคะแนนความเสี่ยงมากกว่า 12	13
- ตารางแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2552	14
ส่วนที่ 3 แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ (ปีงบประมาณ 2552- 2555)	15-17
• หลักการและเหตุผล	15
• วัตถุประสงค์	
• เป้าหมาย	
- แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ (ปีงบประมาณ 2552- 2555)	16-17
ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2552	18-20
• หลักการและเหตุผล	18
• วัตถุประสงค์	
• เป้าหมาย	
• วิธีดำเนินการ	
• การติดตามประเมินผลการดำเนินการ	

	หน้า
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2552	19-20
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ที่มอบให้หน่วยงานต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการดำเนินการ	21-22

ส่วนที่ 1

ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรนำการปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

พันธกิจ 1. วิจัยและพัฒนา ถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยี

2. พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน
3. ป้องกัน ควบคุม และแก้ไขปัญหาโรคสัตว์
4. กำกับ ดูแล และอำนวยความสะดวกให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพปศุสัตว์ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมในพื้นที่
2. เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการผลิต
3. พัฒนาศักยภาพระบบการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม บำบัด และชันสูตรโรคสัตว์
4. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบและรับรองมาตรฐาน สินค้าปศุสัตว์

ค่านิยมหลักขององค์กร

1. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
2. ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ
3. โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. ไม่เลือกปฏิบัติ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ค่านิยมกรมปศุสัตว์ คือ “สามัคคี มีเมตตา”

สามัคคี หมายถึง ความพร้อมเพรียงกัน ความปรองดองกัน การร่วมมือร่วมใจ ทำงานเป็นทีม ให้ความช่วยเหลือ พร้อมให้กำลังใจซึ่งกันและกัน ร่วมแก้ไขปัญหา แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ และเกิดประโยชน์แก่เกษตรกรร่วมกัน

มีเมตตา หมายถึง ความรักและเอ็นดู ความปรารถนาจะให้ผู้อื่น ได้สุข การมีจิตใจเอื้อเฟื้อต่อเพื่อนร่วมงาน เกษตร และสัตว์ต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์

กรมปศุสัตว์ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้รวม 4 ด้าน ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเร่งรัดการดำเนินการตามภารกิจของกรมให้ตอบสนองต่อความต้องการด้านปศุสัตว์ของประเทศ

กลยุทธ์ :

- การตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์เพื่อเพื่อประสิทธิภาพในการผลิตและส่งเสริมการส่งออก / FTA
- ปรับปรุงและพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย (Food Safety)
- ควบคุมโรคไข้หวัดนก โรคปากและเท้าเปื่อย อย่างต่อเนื่อง
- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเรียนรู้ และยอมรับในการซื้อสินค้าปศุสัตว์ได้มาตรฐาน
- ดำเนินการอบรมให้กับผู้ประกอบการ
- ปรับปรุงกระบวนการแก้ไขปัญหาสินค้าปศุสัตว์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน
- ลดขั้นตอนปฏิบัติงาน
- ปรับโครงสร้างการผลิตปศุสัตว์
- ดำเนินการอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ
- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาให้กรมปศุสัตว์เป็นศูนย์กลางภูมิปัญญาด้าน ปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐาน /ภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์ :

- เร่งรัดงานวิจัยจาก “ห้อง” ไปสู่ “ห้าง” สร้างกระบวนการเผยแพร่ผลงานวิจัยในทุกระดับพื้นที่เพื่อหาช่องทางการตลาดของสินค้าปศุสัตว์
- สร้างศูนย์ต้นแบบการทดลองนวัตกรรม
- ส่งเสริมงานวิจัยเชิงพาณิชย์ และใช้กลยุทธ์ด้านการตลาดนำผลวิจัยไปสู่กลุ่มเป้าหมาย
- ส่งเสริมนวัตกรรมใหม่
- ผลิตสื่อที่เหมาะสมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้แก่เกษตรกร ประชาชน และผู้ประกอบการ
- ปรับปรุงวิธีการให้ข้อมูลข่าวสารทางวิชาการเพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ
- สนับสนุนในการแสวงหาความร่วมมือจากผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษา

- ศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาด้านการปศุสัตว์จากเครือข่ายปศุสัตว์ ให้ครอบคลุมภูมิปัญญาท้องถิ่นในทุกพื้นที่แบบบูรณาการ
- สนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการวิจัยให้เพียงพอ
- พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านการปศุสัตว์ให้กับนักวิชาการครอบคลุมทุกสาขา
- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการจัดการความรู้และให้เป็นศูนย์กลางความรู้ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- สร้างหรือปรับปรุงห้องปฏิบัติการหรือสถานที่วิจัยให้ได้ระดับมาตรฐานสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านปศุสัตว์ให้เข้มแข็ง

กลยุทธ์ :

- เสริมสร้างจำนวนเครือข่ายใหม่ให้เพิ่มมากขึ้นในทุกพื้นที่
- ปรับปรุงและพัฒนาเครือข่ายเดิมให้มีความเข้มแข็ง
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและรวมพลังของสมาชิกเครือข่าย
- ส่งเสริมให้มีการและพัฒนาห้องปฏิบัติการเครือข่ายให้ได้มาตรฐาน
- พัฒนาประชาสัมพันธ์เครือข่าย
- สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมสมาชิกเครือข่ายให้เกิดความเข้มแข็ง
- เสริมสมรรถนะของเครือข่าย
- สร้างขวัญกำลังใจให้กับเครือข่าย
- สร้างระบบระดมพลเครือข่ายปศุสัตว์
- ส่งเสริมการกระจายอำนาจและการบูรณาการ การปฏิบัติงาน
- พัฒนาหลักสูตรผู้นำและผู้ประสานงานทางด้านเครือข่ายปศุสัตว์
- เสริมสร้างผู้นำและผู้ประสานเครือข่ายให้ครอบคลุม
- พัฒนาระบบข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเครือข่ายปศุสัตว์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: การบริหารจัดการให้เข้มแข็งและเพิ่มสมรรถนะบุคลากร

กลยุทธ์ :

- ส่งเสริมการริเริ่มการดำเนินการ โครงการบุคลากรต้นแบบด้านต่าง ๆ
- พัฒนาและเสริมสร้างให้เกิดหน่วยงานราชการใสสะอาดในกรมปศุสัตว์
- ริเริ่มโครงการที่ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง
- พัฒนาระบบการประเมินบุคลากรในระบบเปิด

- เสริมสร้างกระบวนการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
 - สร้างระบบงานที่เป็นมาตรฐานและลดขั้นตอนและระยะเวลาการทำงาน
 - พัฒนากระบวนการให้เป็น “จุดเดียว เบ็ดเสร็จ” (One Stop Service)
 - พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีจิตสำนึกที่ดีเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่
 - ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management)
 - พัฒนางค์การให้ทันสมัย (e-Organization)
-

ส่วนที่ 2

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปลัดสัตว์

กรอบการจัดทำแผน : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบมอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ทุกภาคส่วนร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พันธกิจ

1. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
2. พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
3. พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงอำนาจ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก

1. สังคมไทยมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
2. เครือข่ายจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพ
4. สังคมรู้เท่ากัน ร่วมกันป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เมื่อวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่า กิจกรรมที่กรมปลัดสัตว์ จะต้องดำเนินการเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ควรประกอบด้วย

1. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคนดี ชื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นคนดีมีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งกฎหมาย หรือกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนเก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

2. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในกรมปศุสัตว์ ซึ่งควรมีระบบในการควบคุมดูแลตนเอง มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่ เป็นระยะ ๆ

3. กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ทั้งภาคประชาชน เอกชน และภาครัฐด้วยกัน เพื่อเฝ้าระวังและให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์

กรมปศุสัตว์ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รวมทั้งนำข้อมูลรายละเอียดที่ได้จากระบบรับฟังข้อร้องเรียนของกรมปศุสัตว์ผ่านช่องทางต่าง ๆ หรือที่มีการร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย หรือศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ตลอดจนผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปี 2551 และวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริตมาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผน ดังนี้

1. ผลการสำรวจข้อร้องเรียน

กรมปศุสัตว์ ได้จัดตั้งหน่วยรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขึ้นประจำส่วนกลาง 1 แห่ง และส่วนภูมิภาค คือ ที่สำนักสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัย ทั้ง 9 แห่ง เพื่อตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ หรือกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม หรือไม่คำนึงถึงประโยชน์รวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาล

ในปี พ.ศ. 2551 มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน 30 เรื่อง ซึ่งกรมปศุสัตว์ได้ตอบสนองต่อข้อร้องเรียน โดยการตรวจสอบข้อเท็จจริง และ/หรือ ดำเนินการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนตามสภาพข้อร้องเรียนตามควรแก่กรณีแล้ว พบว่า

- | | |
|---|-----------------|
| - ไม่มีมูลตามที่ร้องเรียนกล่าวหาและให้ยุติเรื่อง | จำนวน 17 เรื่อง |
| - มีมูลตามที่ร้องเรียนกล่าวหาพอที่จะสอบสวน
เพื่อดำเนินการทางวินัยได้ | จำนวน 8 เรื่อง |
| - อยู่ระหว่างดำเนินการ | จำนวน 5 เรื่อง |

ปรากฏรายละเอียดตามตารางสรุปข้อร้องเรียนปีงบประมาณ 2551 (ภาคผนวก 1) และจำแนกตามประเภทข้อร้องเรียนได้ดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| - ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ / ทุจริตประพฤติมิชอบ | จำนวน 14 เรื่อง |
| - ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ | จำนวน 12 เรื่อง |
| - ประพฤติตนไม่เหมาะสม | จำนวน 8 เรื่อง |

- ผู้บังคับบัญชาไม่ให้ความเป็นธรรม
- อื่น ๆ

จำนวน 3 เรื่อง

จำนวน 1 เรื่อง

2. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

การดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2547-2551 กรมปลศุสัตว์ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยใช้แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการใสสะอาด ประกอบด้วยมาตรการหลัก 3 มาตรการ ได้แก่

- มาตรการส่งเสริมจิตสำนึกราชการใสสะอาด
- มาตรการป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจเป็นภัยต่อประเทศไทยใสสะอาด
- มาตรการดำเนินการกรณีทุจริตที่เกิดขึ้นและกำลังเกิดขึ้น

โดยกรมปลศุสัตว์ได้ให้ความสำคัญกับทุกมาตรการ และได้ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2551 (ดูภาคผนวก 2) โดยมีกิจกรรมต่อไปนี้

1. มาตรการส่งเสริมจิตสำนึกราชการใสสะอาด

- (1) ผู้บังคับบัญชาจะต้องสอดส่อง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ
- (2) จัดอบรมหรือสนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมปลศุสัตว์
- (4) รมรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจัดอบรมหรือสนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับค่านิยมสร้างสรรค์
- (5) จัดทำโครงการคัดเลือกหน่วยงาน / เจ้าหน้าที่ด้านราชการใสสะอาดประจำปี
- (6) จัดทำมาตรการลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง การรับและการเบิกจ่ายเงิน
- (7) เผยแพร่ประกาศ กฎ ระเบียบข้อบังคับของกรมปลศุสัตว์เกี่ยวกับการเก็บค่าธรรมเนียมการขอรับบริการ

2. มาตรการป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจเป็นภัยต่อประเทศไทยใสสะอาด

- (1) สร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม
- (2) ส่งเสริมบทบาทของผู้บังคับบัญชา (ระดับ ผอ. สำนัก/กอง และต่ำกว่า ผอ.ลงมา ระดับ) ให้เป็นตัวอย่างที่ดีในด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) สร้างความสำนึกความพร้อมรับผิด โดยจัดให้มีข้อตกลงการปฏิบัติงาน การสั่งการเป็นลายลักษณ์อักษร การดำเนินการแก่ผู้ไม่มีผลงาน
- (4) มีระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน โดยการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งาน / โครงการที่สำคัญของกรมปลศุสัตว์ให้บุคคลภายนอกทราบ และจัดช่องทางรับฟังความคิดเห็น
- (5) จัดทำมาตรการลดความเสี่ยงที่จะเกิดจากการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการรับและเบิกจ่ายเงิน รวมทั้งเผยแพร่ประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกรมปลศุสัตว์ เกี่ยวกับการเก็บ

ค่าธรรมเนียมการขอรับบริการ

3. มาตรการจัดการกรณีทุจริตและคอร์รัปชัน

- (1) ไม่สนับสนุนและไม่ให้ความร่วมมือแก่เอกชนที่ทุจริต
- (2) ดำเนินการทางวินัยให้รวดเร็วและโปร่งใส
- (3) เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการสอบสวน เป็นพยาน ให้ข้อมูลกรณีทุจริตคอร์รัปชัน
- (4) ให้ความคุ้มครองข้าราชการผู้ให้ข้อมูลกรณีทุจริตคอร์รัปชัน
- (5) จัดหน่วยรับข้อมูลการทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ประจำหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

นอกจากนี้กรมปลัดผู้ดำเนินการสอบสวนและลงโทษเจ้าหน้าที่ของกรมปลัดผู้ที่กระทำผิดวินัยทั้งกรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการและกรณีอื่น ๆ อย่างจริงจังภายใต้กรอบของกฎหมายข้าราชการพลเรือน โดยในปีงบประมาณ 2551 มีทั้งหมดจำนวน 28 เรื่อง ปรากฏรายละเอียดตามตารางสรุปการดำเนินการทางวินัยปีงบประมาณ 2551 (ดูภาคผนวก 3) แบ่งตามประเภทเรื่องกล่าวหา ได้ดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| - ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ / ทุจริตประพฤติมิชอบ | จำนวน 8 เรื่อง |
| - ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ | จำนวน 12 เรื่อง |
| - ประพฤติตนไม่เหมาะสม | จำนวน 9 เรื่อง |
| - อื่น ๆ | จำนวน 2 เรื่อง |

โดยมีมูลค่าความเสียหายรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,384,598.80 บาท

ข้อมูลข้างต้น เจ้าหน้าที่ที่ถูกร้องเรียนหรือถูกสอบสวนดำเนินการทางวินัยเกือบทั้งหมดนั้นปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค แต่ก็มีผลทำให้กรมปลัดผู้อยู่ในภาวะความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ความเสี่ยงต่อการไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ และความน่าเชื่อถือต่อระบบราชการ ซึ่งอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายที่ทางด้านการเงิน ตลอดจนอาจเกิดผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ และอาจเป็นภัยอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนที่เกี่ยวข้อง และความไม่เชื่อมั่นในศรัทธาต่อระบบราชการกรมปลัดผู้

3. การพิจารณาความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

คำว่า “ทุจริตต่อหน้าที่” ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

คำว่า “โดยทุจริต” ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 1 (1) หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 85 กำหนดว่า การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยทุจริต ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน ทุจริต ถ้าเป็นคำกริยาหมายความว่า โกง คดโกง ฉ้อโกง เช่น ทุจริตต่อหน้าที่ ถ้าเป็นคำวิเศษณ์ หมายความว่า ไม่ซื่อตรง เช่น คนทุจริต ถ้าเป็นคำนาม หมายความว่า ความประพฤติชั่ว

ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ ซึ่งกำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดลักษณะไว้ดังนี้

1. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาด หรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
2. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม
3. การปฏิบัติหน้าที่โดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ในการประเมินความเสี่ยงการปฏิบัติราชการทั้ง 3 ลักษณะข้างต้น ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงดังนี้

ระดับของโอกาสที่จะเกิดขึ้น	คะแนน	ระดับผลกระทบ	คะแนน
เกิดขึ้นประจำ (>80%)	5	รุนแรง	5
เกิดขึ้นมาก (>60-80%)	4	มาก	4
เกิดขึ้นปานกลาง (>40-60%)	3	ปานกลาง	3
เกิดขึ้นน้อย (>20-40%)	2	น้อย	2
เกิดขึ้นน้อยมาก/ไม่น่าเกิด (1-20%)	1	ค่อนข้างน้อย	1

และได้กำหนดขอบเขตในการจัดการกับความเสี่ยงไว้ดังนี้

1. ระดับความรุนแรง 1-5 เป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับยอมรับได้
2. ระดับความรุนแรง >5-12 เป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง
3. ระดับความรุนแรง >12-16 เป็นความเสี่ยงที่ต้องเร่งจัดการ
4. ระดับความรุนแรง >16-25 เป็นระดับความเสี่ยงที่ต้องจัดการโดยเร็ว

โดยระดับความเสี่ยงที่มีความรุนแรงมากกว่า 12 ขึ้นไป จะนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเมื่อประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการทั้ง 3 ประการข้างต้น ซึ่งอาจเกิดขึ้นกับกรมปศุสัตว์ ได้ผลสรุปดังนี้

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผล กระทบ	ความ รุนแรง	แนวทางลดความเสี่ยง
การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ	การขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่อย่างชัดเจน	2	2	4	ส่งเสริมให้ข้าราชการมีความรู้และทักษะในขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ มีการจัดการความรู้ การศึกษาดูงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
	การกำกับดูแลการปฏิบัติงานไม่ทั่วถึง	2	2	4	กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะจากผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร
การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	2	2	4	- จัดทำและเผยแพร่จรรยาข้าราชการและค่านิยมหลักขององค์กร - ส่งเสริมให้ข้าราชการได้เข้ารับการอบรมในด้านคุณธรรมจริยธรรม
	การให้บริการไม่เสมอภาคเลือกปฏิบัติ	2	2	4	- มีการสอดแทรกเนื้อหาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม
	การไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกระบวนการทำงาน หรือเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน หรือบิดเบือนข้อมูล	2	2	4	ในหลักสูตรต่าง ๆ - จัดระบบกลไกการให้บริการข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์แนวทางให้บริการข้อมูลข่าวสาร

การปฏิบัติหน้าที่ โดยขาดการคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ ส่วนตนและการ ยึดมั่นในหลัก ธรรมาภิบาล	การมีค่านิยมด้านวัตถุมากเกินไป	2	2	4	-ส่งเสริมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจ พอเพียง
---	--------------------------------	---	---	---	---

4. ความเสี่ยงของโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุด 3 ลำดับแรก

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 กรมปศุสัตว์ได้รับจัดสรรงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 4,705,182,200 บาท (ดูภาคผนวก 5) และได้วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงด้านการทุจริตโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุด 3 ลำดับแรก ดังนี้

โครงการ	งบประมาณ (บาท)	คิดเป็น % เมื่อเทียบกับ งบประมาณทั้งหมด
1. กิจกรรมการป้องกัน แก้ไขและเตรียมความพร้อม รับปัญหาไข้หวัดนก	426,846,000	9.14
2. โครงการจัดทำเขตปลอดโรคปากและเท้าเปื่อย ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย	80,331,300	1.71
3. โครงการส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรในจังหวัด ชายแดนภาคใต้	40,930,000	0.87
รวมเป็นเงิน	548,107,300	11.65

กรมปศุสัตว์ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาลของโครงการดังกล่าว โดยได้นิยามความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ให้ครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริต ไว้ดังนี้

องค์ประกอบของธรรมาภิบาล	ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล
ความมีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อพวกพ้อง - ใช้ช่องโหว่ทางกฎหมายเพื่อประโยชน์ส่วนตัว - คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวมและไม่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
ความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่เปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนดำเนินการ - เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนหรือบิดเบือนข้อมูล - การดำเนินการที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม จริยธรรม
ความยุติธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติต่อผู้รับบริการอย่างไม่เป็นธรรม ไม่เสมอภาค - เอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหนึ่งเป็นพิเศษ - การดำเนินการที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม จริยธรรม
ความสามัคคี	<ul style="list-style-type: none"> - แบ่งพรรคแบ่งพวก - ไม่ให้ความร่วมมือในการทำงาน
ความมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนด - ขาดระบบและขั้นตอนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ
ความรับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบและตามที่ได้รับมอบหมาย - ไม่รับผิดชอบต่อผลที่เกิดขึ้น
ความมุ่งมั่นผลงาน	<ul style="list-style-type: none"> - งานไม่สำเร็จตามเป้าหมาย - งานไม่มีคุณภาพ
ความคล่องตัว	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น
การทุจริตคอร์รัปชัน	<ul style="list-style-type: none"> - รับสินบนในการทำงาน - ไม่มีการป้องกันการทุจริตและการตรวจสอบด้านการเงิน

**ความรุนแรงของความเสี่ยงของโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสูงสุด 3 อันดับแรก
ที่มีระดับคะแนนความเสี่ยงมากกว่า 12**

องค์ประกอบด้าน ธรรมาภิบาล	กิจกรรมการป้องกัน แก้ไขและเตรียมความ พร้อมรับปัญหาใช้หัวหน้า	โครงการจัดทำเขตปลอดโรคปากและเท้าเปื่อย ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย	โครงการส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตร ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
ความมีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์	4	4	4
ความโปร่งใส	2	3	3
ความยุติธรรม	3	3	3
ความสามัคคี	3	3	3
ความมีประสิทธิภาพ	4	4	4
ความรับผิดชอบ	3	3	3
ความมุ่งมั่นผลงาน	4	4	3
ความคล่องตัว	3	3	4
การทุจริตคอร์รัปชัน	4	4	4

หมายเหตุ กรมปศุสัตว์ได้วิเคราะห์ความรุนแรงของความเสี่ยง ทั้ง 3 โครงการของกรมปศุสัตว์ ไม่มีคะแนนความเสี่ยงมากกว่า 12 และอยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้

แผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ 2552

โครงการ	ความเสี่ยง	การควบคุมความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา
กิจกรรมการป้องกัน แก๊สและเตรียมความพร้อมรับปัญหาไข้หวัดนก	โครงการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่เกษตรกรและประชาชนทั้งในเรื่องป้องกันเฝ้าระวัง โรคไข้หวัดนก	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายและส่งเสริมให้มีการสร้างเครือข่ายความเข้มแข็งอย่างเป็นรูปธรรม	4	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อให้เข้าใจถึงกลุ่มเป้าหมาย ส่งเสริมให้มีการสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวัง	ต.ค.- ธค.
โครงการจัดทำเขตปลอดโรคปากและเท้าเปื่อยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติไม่เข้าใจขั้นตอนงานโครงการไม่สามารถชี้แจงแก่เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ	- จัดทำคู่มือโครงการให้เจ้าหน้าที่ - เผยแพร่ทางเว็บไซต์ - มีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่เข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน	4	- จัดทำคู่มือโครงการ ประชุมชี้แจง - จัดทำเว็บไซต์แนะนำโครงการที่สำคัญ เป้าหมายในการปฏิบัติงาน	ต.ค.-ธค.
โครงการส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรในจังหวัดชายแดนภาคใต้	เจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจขั้นตอนงานโครงการ	ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่เข้าใจขั้นตอนโครงการ	4	จัดทำคู่มือโครงการ คำแนะนำ ประชุมชี้แจงให้เข้าใจและชี้แจงต่อเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ	ต.ค.-ธค.

ส่วนที่ 3

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปลัดัว (ปีงบประมาณ 2552 – 2555)

หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงเป็นนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งจะจัดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้หมดไป และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2549 ให้ถือว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ โดยใช้ชื่อว่า “ วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบในภาครัฐ” ต่อมา สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก 4 ประการ คือ 1) สังคมไทยมีวินัย และคุณธรรมและจริยธรรม 2) เครือข่ายจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3) ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพ 4) สังคมรู้เท่าทัน รวมคิดป้องกันทุจริต โดยจะมีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ 4 ประการ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และได้ให้หน่วยงานของรัฐใช้ยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นกรอบในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2522 – 2555) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2552

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานและปฏิบัติงาน
2. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงาน
3. เพื่อส่งเสริมให้กรมปลัดัวมีระบบการทำงานที่เข้มแข็ง รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย เพื่อลดปัญหาการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการให้เป็นรูปธรรม อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ และเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพุดติมิชอบ

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปลัดสัตว์ 4 ปี (พ.ศ.2552-2555)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2552	2553	2554	2555		2552	2553	2554	2555
1. ปกป้องค่านิยม ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย	1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยเบื้องยุคลบาท 1.1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของกรมปลัดสัตว์ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการเรียนรู้ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท โดยสอดแทรกเนื้อหาไว้ในหลักสูตรการอบรมเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	- จำนวนหลักสูตรที่มีการสอดแทรก - จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับความรู้ความเข้าใจ	2 200 คน	3 300 คน	4 400 คน	6 600 คน
	1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม 1.2.1 โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่	272,520	272,520	272,520	272,520	จำนวนครั้งของการจัดอบรม / จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม	2 ครั้ง / 100 คน	2 ครั้ง / 100 คน	2 ครั้ง / 100 คน	2 ครั้ง / 100 คน
	1.3 สร้างค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และรังเกียจการทุจริต 1.3.1 โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด 1.3.2 โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	12,000	12,000	12,000	12,000	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการยกย่อง จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่อง - ข้าราชการ - ลูกจ้างประจำ - พนักงานราชการ	3 6 คน 3 คน 3 คน -	3 9 คน 3 คน 3 คน 3 คน	3 9 คน 3 คน 3 คน 3 คน	3 9 คน 3 คน 3 คน 3 คน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2552	2553	2554	2555		2552	2553	2554	2555
2. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2.1 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน 2.1.1 จัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นหรือเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย	-	-	-	-	จำนวนช่องทางรับเรื่อง	3	4	5	5
3. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	3.1 เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต 3.1.1 วางระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ	80%	80%	80%	80%
	3.2 เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ 3.2.1 โครงการจัดทำ (สร้าง) มาตรฐานความโปร่งใสด้านบริการ	-	-	-	-	จำนวนหน่วยงานที่ร่วมโครงการ - สำนัก /กอง /หน่วยงาน ที่ตั้งอยู่ในกรม - สสอ. และสำนัก ที่ตั้งอยู่นอกกรม - สำนักงานปลัดจังหวัด - ศูนย์/ สถานี / ค่ายกักสัตว์	≥ 25%	≥ 60%	≥ 70%	≥ 80%
4. สร้างบุคลากรมืออาชีพปราบปรามทุจริต	4.1 ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาวิชาชีของบุคลากรในหน่วยงาน 4.1.1 โครงการจัดทำจรรยาข้าราชการ 4.1.2 ประชาสัมพันธ์ให้ทราบและถือปฏิบัติ	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่รับทราบ	80%	100%	-	-
		-	-	-	-		-	60%	100%	100%

ส่วนที่ 4

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2552

หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยยึดแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ 4 ประการ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2552 ให้ สอดคล้องกับแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวข้างต้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานและปฏิบัติงาน
2. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงาน
3. เพื่อส่งเสริมให้กรมปศุสัตว์มีระบบการทำงานที่เข้มแข็ง รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของ ข้าราชการให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย เพื่อลดปัญหาการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ ให้เป็นรูปธรรม อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ และเปิด โอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิธีดำเนินการ ตามรายละเอียดแนบท้าย

การติดตามประเมินผลการดำเนินการ

ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน และประเมินผลการ ดำเนินการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ของกรมปลัดัว

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัย	1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยเบื้อง ยุคลบาท 1.1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของ กรมปลัดัว ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการเรียนรู้ตามรอยเบื้อง พระยุคลบาท โดยสอดแทรกเนื้อหาไว้ในหลักสูตรการ อบรมเจ้าหน้าที่		- จำนวนหลักสูตรที่มีการ สอดแทรก - จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ	2 หลักสูตร 200 คน	กกจ. / ทุกหน่วยงาน
	1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม 1.2.1 โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับ เจ้าหน้าที่		จำนวนครั้งของการจัดอบรม/ จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการ อบรม	2 ครั้ง / 100 คน	กกจ. / ทุกหน่วยงาน
	1.3 สร้างค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และ รังเกียจการทุจริต 1.3.1 โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด 1.3.2 โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม จริยธรรมดีเด่น		จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการ ยกย่อง จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ ยกย่อง - ข้าราชการ - ลูกจ้างประจำ	3 หน่วยงาน 3 คน 3 คน	กกจ. / ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2.1 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน 2.1.1 จัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นหรือเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย		จำนวนช่องทางรับเรื่อง	3 ช่องทาง	กกจ. / ทุกหน่วยงาน
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	3.1 เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต 3.1.1 สร้างระบบควบคุมภายใน 3.1.2 สร้างระบบบริหารความเสี่ยง		ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ	80%	กกจ. / ทุกหน่วยงาน
			ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ	80%	กผง. / ทุกหน่วยงาน
	3.2 เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ 3.2.1 โครงการจัดทำ (สร้าง) มาตรฐานความโปร่งใสด้านบริการ		จำนวนหน่วยงานภายในที่ร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า 25% ของหน่วยงานตั้งอยู่ในกรม	กกจ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. สร้างบุคลากรมีอาชีพปราบปรามการทุจริต	4.1 ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงาน 4.1.1 โครงการจัดทำจรรยาข้าราชการ		ระดับความสำเร็จในการจัดทำจรรยา ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่รับทราบ	80% -	กกจ. / ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ที่มอบให้หน่วยงานต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบหลัก/ ร่วม	กิจกรรมที่ ผู้รับผิดชอบร่วม
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. ปกป้องจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัย	1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยเบื้อง ยุคลบาท 1.1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของ กรมปลัดตัว ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการเรียนรู้ตามรอยเบื้อง พระยุคลบาท โดยสอดแทรกเนื้อหาไว้ในหลักสูตรการ อบรมเจ้าหน้าที่	- จำนวนหลักสูตรที่มีการ สอดแทรก - จำนวนเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ	2 หลักสูตร 200 คน	กกจ. /ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหลักสูตรที่มีการ สอดแทรก และ 2. แจ้งชื่อรายเจ้าหน้าที่ หรือ 3. กิจกรรมที่หน่วยงาน จัดให้มีการปลูก จิตสำนึก ค่านิยมฯ
	1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม 1.2.1 โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับ เจ้าหน้าที่	จำนวนครั้งของการจัดอบรม/ จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการ อบรม	2 ครั้ง / 100 คน	กกจ. / ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งโครงการหรือ รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ ได้รับการอบรม หรือ 2. กิจกรรมที่หน่วยงาน ส่งเจ้าหน้าที่พัฒนา ทางด้านคุณธรรมและ จริยธรรม
	1.3 สร้างค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และ รังเกียจการทุจริต 1.3.1 โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด 1.3.2 โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม จริยธรรมดีเด่น	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการ ยกย่อง จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ ยกย่อง - ข้าราชการ - ลูกจ้างประจำ	3 หน่วยงาน 3 คน 3 คน	กกจ. / ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งการเข้าร่วม โครงการ 2. แจ้งรายชื่อเจ้าหน้าที่ ที่เสนอเข้าโครงการ หรือ 3. แจ้งกิจกรรมที่มีการ สร้างค่านิยมฯ ดังกล่าว

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ หลัก/ร่วม	กิจกรรม ผู้รับผิดชอบร่วม
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
2. รวบรวมแหล่งดินป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	2.1 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน 2.1.1 จัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นหรือเรื่อง ร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย	จำนวนช่องทางรับเรื่อง	3 ช่องทาง	กกจ./ทุกหน่วยงาน	แจ้ง 1. ช่องทางรับเรื่องที่จัด ให้มี 2. การตอบสนองเรื่อง ร้องเรียนต่าง ๆ หรือ 3. กิจกรรมที่ส่งเสริม การมีส่วนร่วมเพื่อ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต
3. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริต	3.1 เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการ ทุจริต 3.1.1 สร้างระบบควบคุมภายใน 3.1.2 สร้างระบบบริหารความเสี่ยง 3.2 เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ 3.2.1 โครงการจัดทำ (สร้าง) มาตรฐานความ โปร่งใสด้านบริการ	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการ ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการ จำนวนหน่วยงานที่ร่วม โครงการ	80% 80% ไม่น้อยกว่า 25% ของ หน่วยงานที่ตั้งในกรม	กกจ./ทุกหน่วยงาน กผง./ทุกหน่วยงาน กกจ. และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	รายงานระดับ ความสำเร็จในการ ดำเนินการ หน่วยงานที่ไม่มีกร ดำเนินการ ในส่วนนี้จะ ไม่ได้คะแนน หน่วยงานที่ตั้งในกรม จัดทำมาตรฐานความ โปร่งใสตามที่กำหนด
4. สร้างบุคลากรมืออาชีพ ปราบปรามทุจริต	4.1 ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ ของบุคลากรในหน่วยงาน 4.1.1 โครงการจัดทำจรรยาบรรณราชการ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ จรรยา	80%	กกจ./ ทุกหน่วยงาน	1. ตอบแบบสำรวจ / ให้ความเห็นในการ จัดทำจรรยา 2. กนต. จัดทำร่าง จรรยาบรรณราชการ