

ค่านิยม สร้างสรรค์

คือ
รางวัลเกียรติยศ



หากทำครบ  ประการ

ค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ

๑ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

- ★ ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ขอบธรรม
- ★ เสียสละ
- ★ พร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงเพื่อการพัฒนา
- ★ มีคหหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ
- ★ ไม่ยอมโอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ



๒ ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ

- ★ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา
- ★ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- ★ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ต่อประชาชน ต่อผลการปฏิบัติงาน ต่อองค์กรก้าว และต่อการพัฒนาปรับปรุงระบบราชการ

๓ โปร่งใส ตรวจสอบได้

- ★ สร้างกลไกและวิธีการทำงานของ องค์กรให้ชัดเจน ประชาชนสามารถ ตรวจสอบความถูกต้องได้
- ★ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบ ของกฎหมาย

๔ ไม่เลือกปฏิบัติ

- ★ บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค เน้นความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด
- ★ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความเมตตา เยื้อยเพื่อ ถูกต้องและมีน้ำใจ

๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ★ ทำงานให้แล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ เกิดผลดีต่อหน่วยงานและส่วนรวม
- ★ ใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่า
- ★ เน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก มีการประเมินผลตามตัวชี้วัดของงาน



กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
คือ ตัวเราต้องไม่ทำผิดและ
ไม่เป็นเครื่องมือของคนอื่น

นายจันทน์ จันทน์ เอกอัครราชทูต ประจำ กรุงวอชิงตัน ดี.ซี. กล่าวถึงความหมาย ของค่านิยมสร้างสรรค์ ประการแรกไว้ว่า "กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง" เป็นหน้าที่ของทุกคนในแผ่นดินไทย กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง คือ ตัวเราต้องไม่ทำผิดและไม่เป็นเครื่องมือของคนอื่นที่ ย้ายถิ่นย้ายมาไปกระทำผิด ถ้าข้าราชการไม่กระทำผิดหรือ ไม่เป็นเครื่องมือของคนอื่น คอร์รัปชันก็จะเกิดขึ้นได้ยาก หลังจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยใช้บังคับ ประชาชนและสื่อมวลชน เกิดการตื่นตัวในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น ตรงนี้จะ เป็นเหมือนเกราะป้องกันได้ข้าราชการที่ทำงานในสิ่งที่ถูกต้องแล้วถูกจับแฉจึง ได้รับการ ปกป้องจากสังคม ผมเห็นว่า กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นค่านิยมที่ควรเข้าไปอยู่ใน หัวใจของคนไทยทุกคน"

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่เลือกปฏิบัติ
ยึดผลประโยชน์ของประชาชน
และประเทศเป็นที่ตั้ง



คุณหญิงทิพาวดี เมธสวรรค์ เอกอัครราชทูต ประจำ กรุงวอชิงตัน ดี.ซี. กล่าวถึงความหมาย ของค่านิยมสร้างสรรค์ ประการที่สองไว้ว่า "มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่เลือกปฏิบัติ" หมายความว่า การจะทำให้ระบบราชการดีขึ้นไม่ใช่แค่ปรับปรุงระบบงานให้ดีขึ้น แต่ข้าราชการต้อง มีวินัย คือ ตั้งใจ อดทน สามารถ และเป็นคนดี ความดีของข้าราชการจะเป็น เกราะป้องกันระบบทำให้ความไม่ดีขึ้นยาก ความกล้าคิดกล้าทำกล้าพูดกล้าแย้ง และความสามารถจะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้ ถ้าได้ทั้งคนดี คนเก่ง อยู่ในระบบที่ดี ประชาชนและประเทศชาติจะได้ประโยชน์ตามไปด้วย" คุณหญิงทิพาวดี ยังเน้นย้ำว่า "ข้าราชการที่กล้าผลงการประชาชนเหมือนเพื่อน มองในระดับเดียวกัน ต้องไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติกับประชาชนให้เหมือนกับเพื่อนสนิท ค่านิยมสร้างสรรค์ เป็นค่านิยมที่ดี ที่พึงปฏิบัติความ เป็นการปรับแก้บรรทัดฐาน ความเชื่อซึ่งมาใหม่ เกิดเป็นค่านิยมที่ดีในสังคมไทย ถ้าไม่เลือกปฏิบัติและเชื่อมั่นในคุณงามความดี ความกล้าและความฉลาดก็จะตามมา ข้าราชการต้องยึดมั่นอยู่ในกรอบแห่งกาภิพ ทัศนคติอย่างตรงไปตรงมา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดผลประโยชน์ ของประชาชนและประเทศเป็นที่ตั้ง"

เป็นจิตสำนึกของข้าราชการ
ที่จะต้องทำงานให้โปร่งใส
ตรวจสอบได้



นายอนันต์ อนันตกุล ปลัดกระทรวงการคลัง ได้ขยายผลปรับเปลี่ยนทัศนคติการทำงานได้ระบบและขั้นตอนที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ "ผมมีความเชื่อมั่นว่า การเปลี่ยนแปลง วิธีการทำงาน ด้วยการทำงาน เรื่องของหัวใจคนตัว เดอร์ มาใช้ในการทำงาน จะช่วยเพิ่มความซื่อสัตย์ สดความซื่อสัตย์และเพิ่มประสิทธิภาพของงาน เช่น การนำระบบ Electronic Data Interchange (EDI) มาใช้ในสำนักงานของ กรมศุลกากร ซึ่งเป็นการส่งข้อมูลโดยเครื่อง ทำให้คนไม่ได้พบปะกับคน ความรวดเร็วจึงเกิดขึ้น ถ้าวางระบบถูกต้องแล้วก็จะเกิดประสิทธิภาพสูงสามารถ แข่งขันกับนานาประเทศได้ ผมเชื่อมั่นว่า ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ เป็นจิตสำนึกของข้าราชการไทยทุกคนแล้ว จึงมีความพร้อมที่จะทำงานให้โปร่งใส ตรวจสอบได้"

ค่านิยมเป็นสิ่งที่คนนิยมหรือยอมรับมีผลต่อความคิด
และการกระทำ อาจเป็นสิ่งดีหรือไม่ดีก็ได้ ถ้าเป็นสิ่งดีถือว่าเป็น
ค่านิยมที่พึงประสงค์ พึงปฏิบัติตาม แต่ถ้าเป็นสิ่งไม่ดี
นั้นคือ ค่านิยมที่ไม่พึงประสงค์ไม่พึงปฏิบัติตาม

ในระบบราชการมีค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ
กล้าขียนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ
โปร่งใส ตรวจสอบได้
ไม่เลือกปฏิบัติ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปัจจุบันข้าราชการไทยยังคงเป็นแกนหลักในการ
สร้างสรรค์และพัฒนาประเทศ ถ้าข้าราชการไทยมีค่านิยม
สร้างสรรค์ ๕ ประการ เป็นหลักสูงสุดในการปฏิบัติงานแล้ว
จะทำให้เกิดวัฒนธรรมในการทำงานใหม่ตามแผนปฏิรูป
ระบบบริหารภาครัฐ ส่งผลให้งานราชการมีประสิทธิภาพ
สูงสุด ผลประโยชน์สูงสุดย่อมตกอยู่ที่ประชาชน ทำให้
ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข สังคมไทยมี
เสถียรภาพและเป็นเกียรติภูมิของประเทศไทย ให้เป็นที่
ยอมรับจากนานาประเทศสำหรับการแข่งขันในเวทีโลก

ค่านิยมสร้างสรรค์

เป็นคุณธรรมประจำใจที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
พึงยึดถือเพื่อให้การปฏิบัติงานภาครัฐ
บังเกิดผลตามแนวทางของ
แผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ
ที่มุ่งสร้างคุณประโยชน์สูงสุด
ให้แก่ประชาชนและประเทศชาติ

