

แบบฟอร์มสำหรับตัวชี้วัดที่เป็นเชิงปริมาณ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		(..... รอบ 9 เดือน				
		(...../..... รอบ 12 เดือน				
ชื่อตัวชี้วัดที่ 1 : ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดหน่วยงาน มีการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงตามเกณฑ์ที่กำหนด						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	นายประเสริฐ ธรรมพชดาญาณ	ผู้จัดเก็บข้อมูล	1. นายวิเศษ เสาวรัง			
เบอร์ติดต่อ 0-4451-1488	เบอร์ติดต่อ 0-4451-1488					
<p>คำอธิบาย : - ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดหน่วยงาน มีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดหน่วยงานที่มีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านเกณฑ์ประเมินที่กำหนด เปรียบเทียบกับจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทั้งหมด</p> <p>- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด หมายถึง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้คะแนนการประเมินตามตัวชี้วัด 6 ด้าน 12 ตัวชี้วัด ขึ้นไป</p>						
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (7 ตัวชี้วัดขึ้นไป)} \times 100}{\text{จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดของหน่วยงานทั้งหมด}}$					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :						
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีจำนวนบุคลากร	จำนวน	ลาศึกษา	ปฏิบัติ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ในปีงบประมาณ 2552			งาน	เกณฑ์	เกณฑ์	
1. ข้าราชการ	55	2	53	53	0	
2. ลูกจ้างประจำ	6	-	6	6	0	
3. พนักงานราชการ	26	-	26	26	0	
รวม	87	2	85	85	0	
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น	
		2550	2551	2552	2551	2552
1. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามเกณฑ์ที่กำหนด	ราย	103	86	85	0	0
2. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดหน่วยงานทั้งหมด	ราย	103	86	85	0	0
3. ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดของหน่วยงานมีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจที่กำหนด	ร้อยละ	100	100	100	0	0

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

แบบฟอร์มสำหรับตัวชี้วัดที่เป็นเชิง

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) (..... รอบ 9 เดือน
(...../..... รอบ 12 เดือน

สรุปผลการประเมิน

ระดับคะแนน	ราย
12.0	4
11.5	6
11.0	17
10.5	15
10.0	17

รวมคะแนน	ราย
9.5	12
9.0	6
8.5	5
8.0	2
7.5	1

รวม = 804 คะแนน

เฉลี่ย = $804/85 = 9.4588$ คะแนน

หมายเหตุ : เริ่มจัดทำตัวชี้วัดนี้ ปีงบประมาณ 2550

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก
ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดหน่วยงานที่มีการ - ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตามเกณฑ์ที่กำหนด	5	100.00	5.0000	0.2500

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ

1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ (ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ) ได้รับแบบประเมินตัวชี้วัด 6 x 2 รอบ 9 เดือนเมื่อปลายเดือน มิถุนายน 2551 (ราว 9 เดือน) พร้อมกับการชี้แจงแบบประเมิน ความหมาย และการให้คะแนนประเมินและการประเมินด้วยตนเอง

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		(.....) รอบ 9 เดือน	(...../.....) รอบ 12 เดือน
	หน่วย	รวม 9 เดือน	รวม 12 เดือน
2. ข้าราชการทั้งหมด	ราย	55	55
2.1 ปฏิบัติงาน / แบบประเมิน	ราย/ฉบับ	53/53	53/53
2.2 ลาศึกษาต่อ / แบบประเมิน	ราย/ฉบับ	2/0	2/0
3. ลูกจ้างประจำ 6 คน / แบบประเมิน	ราย/ฉบับ	6/6	6/6
4. พนักงานราชการ 26 คน / แบบประเมิน	ราย/ฉบับ	26/26	26/26
5. ตรวจสอบแบบประเมิน , สรุปรูป			
5.1 ได้คะแนน ตั้งแต่ 6 ตัวชี้วัด ลงมา	ราย	0	0
5.2 ได้คะแนน ตั้งแต่ 7 ตัวชี้วัด ขึ้นไป	ราย	53	53
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :			
<p>1. สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน ทำให้ทุกคนได้ทบทวนการดำรงชีวิต รายรับ - รายจ่าย</p> <p>2. การดำรงชีวิต แนวเศรษฐกิจพอเพียง ได้รับการถ่ายทอดในแนวคิด , ตัวอย่างของผู้ประสบผลสำเร็จ ในการประกอบอาชีพการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจในรูปแบบต่างๆ ให้เห็นว่าปรัชญาแนวเศรษฐกิจพอเพียง สามารถลด หรือแก้ไขปัญหาค่าได้</p> <p>3. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ยึดถือแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ถือเป็นแบบอย่างและถือเป็นหน้าที่ต้องปฏิบัติ รวมทั้งได้จัดอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติการ ร่วมกับการอบรมของเกษตรกร</p> <p>4. สภาพเศรษฐกิจในปี พ.ศ. 2552 สถานะทางการเงินของประเทศไทยและประเทศต่างๆ ที่ไม่แน่นอนอนมีส่วนทำให้ทุกคนระมัดระวังมากขึ้น</p>			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :			
<p>- การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม , นิสัยการดำรงชีวิตแบบทุนนิยม , วัตถุนิยม ที่ฝังลึกในบางคนจำเป็นต้องใช้เวลาในการปรับแก้ไข</p> <p>- กระแสนิยมวัตถุแบบทุนนิยม การขาดสติในการครองชีพ ยังคงเป็นปัญหาอุปสรรค หากการยึดมั่น ถิ่นมั่นตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ไม่มั่นคง</p>			
หลักฐานอ้างอิง :			
<p>(1) แบบประเมินตัวชี้วัด 6x2 หน่วยงานที่มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นรากฐานของการดำเนินชีวิต (เอกสารแนบ 1/1)</p> <p>(2) สรุปรูปผลการประเมินการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามเกณฑ์ที่กำหนด (แบบ 6x2) (เอกสารแนบ 1/2)</p>			