

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

แบบฟอร์มสำหรับตัวชี้วัดที่เป็นขั้นตอนดำเนินงาน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	(.....)	รอบ 9 เดือน				
	(...../.....)	รอบ 12 เดือน				
ชื่อตัวชี้วัดที่ 18 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรเพชญานาน	ผู้จัดเก็บข้อมูล: 1. นายวิเศษ เสาวรัง					
	2. นางสะอาด นวลบุญมา					
เบอร์ติดต่อ 0-4451-1488	เบอร์ติดต่อ 0-4451-1488					
คำอธิบาย :						
พิจารณาความสำเร็จจากการถ่ายทอดองค์ความรู้วิทยากรใหม่ในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ ในสังกัด โดยพิจารณาจาก						
1.) จำนวนครั้งในการจัดฝึกอบรมข้าราชการให้มีวิทยากร/ความรู้ใหม่ ต่อปี						
2.) ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรม, สัมมนา อย่างน้อยคนละ 1 ครั้ง						
$\frac{\text{จำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรม} \times 100}{\text{จำนวนข้าราชการในสังกัด}}$						
ข้อมูลผลการดำเนินงาน:						
1. ปีงบประมาณ 2552 จำนวนข้าราชการทั้งหมดในสังกัด 55 คน - มาปฏิบัติงาน 53 คน - ลาศึกษาต่อ 2 คน						
2. จำนวนข้าราชการที่อยู่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานปลัดศตวรรษจังหวัดสุรินทร์ รวม 14 คน (ลาศึกษา 1 คน) สำนักงานปลัดศตวรรษอำเภอ 17 แห่ง รวม 41 คน (ลาศึกษา 1 คน)						
3. มีข้าราชการเข้ารับการอบรม อย่างน้อย 1 หลักสูตร 36 คน						
4. ข้าราชการ <u>ไม่เคย</u> เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 17 คน						
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น	
		2550	2551	2552	2551	2552
1. จำนวนข้าราชการในสังกัด	ราย	54	53	53		
2. จำนวนครั้งในการฝึกอบรมข้าราชการ มีวิทยากร/ความรู้ใหม่ต่อปี	ครั้ง	3	5	18		
3. จำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรม	ราย	51	44	36		
4. ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนข้าราชการที่ ได้รับการฝึกอบรม	ร้อยละ	94.44	83.02	67.92	-11.43	-15.09

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	(.....) รอบ 9 เดือน	(...../.....) รอบ 12 เดือน																																	
<p>เงื่อนไข:</p> <p>การจัดฝึกอบรมข้าราชการให้มีวิทยากรความรู้ใหม่ หมายถึง วิทยากร ความรู้ใหม่ ที่ได้ส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม เป็นวิทยากรความรู้ใหม่ ที่ต่างจากที่เคยส่งข้าราชการไปอบรม หรือเพิ่มประสิทธิภาพและต่อยอดความรู้ไปจากเดิม การเพิ่มพูนทบทวน เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการทำงาน หรือถ่ายทอดต่อภายในหน่วยงานอื่น โดยจัดเองและ/หรือหน่วยงานอื่น</p>																																			
<p>เกณฑ์การให้คะแนน:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ</th> <th rowspan="2">น้ำหนัก ร้อยละ</th> <th colspan="5">ระดับคะแนน</th> </tr> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ความสำเร็จในการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะใหม่ๆ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1. จำนวนครั้งในการฝึกอบรมข้าราชการให้มีวิทยากร, ความรู้ใหม่ต่อปี</td> <td>2.5</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2. ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรม</td> <td>2.5</td> <td>40</td> <td>50</td> <td>60</td> <td>70</td> <td>80</td> </tr> </tbody> </table>			ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก ร้อยละ	ระดับคะแนน					1	2	3	4	5	ความสำเร็จในการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะใหม่ๆ							1. จำนวนครั้งในการฝึกอบรมข้าราชการให้มีวิทยากร, ความรู้ใหม่ต่อปี	2.5	1	2	3	4	5	2. ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรม	2.5	40	50	60	70	80
ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก ร้อยละ	ระดับคะแนน																																	
		1	2	3	4	5																													
ความสำเร็จในการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะใหม่ๆ																																			
1. จำนวนครั้งในการฝึกอบรมข้าราชการให้มีวิทยากร, ความรู้ใหม่ต่อปี	2.5	1	2	3	4	5																													
2. ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรม	2.5	40	50	60	70	80																													
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก ร้อยละ</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงจำเพาะ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. จำนวนครั้งในการจัดฝึกอบรมข้าราชการให้มีวิทยากร, ความรู้ใหม่ต่อปี</td> <td>2.5</td> <td>18.00</td> <td>5.0000</td> <td>0.1250</td> </tr> <tr> <td>2. ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรม</td> <td>2.5</td> <td>67.92</td> <td>3.7920</td> <td>0.0948</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>5</td> <td></td> <td>4.3960</td> <td>0.2198</td> </tr> </tbody> </table>			ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงจำเพาะ	1. จำนวนครั้งในการจัดฝึกอบรมข้าราชการให้มีวิทยากร, ความรู้ใหม่ต่อปี	2.5	18.00	5.0000	0.1250	2. ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรม	2.5	67.92	3.7920	0.0948	รวม	5		4.3960	0.2198													
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงจำเพาะ																															
1. จำนวนครั้งในการจัดฝึกอบรมข้าราชการให้มีวิทยากร, ความรู้ใหม่ต่อปี	2.5	18.00	5.0000	0.1250																															
2. ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรม	2.5	67.92	3.7920	0.0948																															
รวม	5		4.3960	0.2198																															

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	(.....) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:	
<ol style="list-style-type: none"> จัดอบรมข้าราชการให้มีวิทยากร, ความรู้ใหม่ในปีงบประมาณ 2552 โดยสำนักงานหน่วยอื่น และ/หรือ ดำเนินการจัดเอง 18 ครั้ง/ มีข้าราชการได้รับการฝึกอบรม อย่างน้อย 1 ครั้ง จำนวน 36 คน จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ อย่างน้อย 1 หลักสูตร รวม 36 ราย การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมความรู้พิจารณาจาก หลักสูตรที่จัดทำ ตำแหน่งหน้าที่ และความสามารถ พิเศษเฉพาะบุคคล ที่จะได้นำวิทยากรความรู้ใหม่มาพัฒนาองค์กร และตนเอง 	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
<ol style="list-style-type: none"> การกำหนดตัวชี้วัดใหม่ ทำให้หน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาบุคคล จัดฝึกอบรม ทำให้มีโอกาสได้เข้าร่วมอบรมด้วย โดยใช้งบประมาณต้นสังกัดบางส่วน มีข้าราชการหลายประเภทตำแหน่ง จึงมีการอบรมวิทยากรสมัยใหม่ที่หลากหลาย พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 สั่งการให้ข้าราชการต้องเร่งพัฒนา, เพิ่มสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. / สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานจังหวัด จัดอบรมให้ใหม่ เพื่อพัฒนาหน่วยงานต่างๆ ให้สอดคล้องและเปลี่ยนแปลงตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กำหนด 	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :	
<ol style="list-style-type: none"> เนื่องจากในช่วงเวลาการอบรมบางครั้งติดราชการอื่นๆ ที่กำหนดไว้ก่อนแล้ว จึงไม่สามารถเข้าอบรมได้ ทั้งที่หลักสูตรนั้นมีส่วนสำคัญต่อการปฏิบัติงาน บางครั้งต้องมอบตัวแทนไป การนำไปใช้ประโยชน์ไม่เกิดผลเต็มที่ หรือตามความต้องการของการจัด การฝึกอบรมเป็นโดยความสมัครใจ บางครั้งจึงไม่มีผู้เข้าอบรม, หรือ แข็งกระด้าง ข้าราชการ บางส่วนยังมีนิสัยไม่ใฝ่หาความรู้ พัฒนาตนเองเพื่อราชการ หลักสูตรที่จัด เป็นหลักสูตรที่บางส่วนไม่ได้มาจากการสำรวจความต้องการ หลักสูตรวิทยากรใหม่ ที่ให้แจ้งความต้องการหรือไปเข้ารับการฝึกอบรมต้องเบิกจ่ายจากต้นสังกัด ไม่มีงบประมาณและ/หรือกำหนดจำนวนคน บางครั้งจึงไม่ได้ไปร่วมอบรม 	
หลักฐานอ้างอิง : (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/จัดเก็บ)	
<ol style="list-style-type: none"> หนังสือแจ้งเข้าร่วม กิจกรรมการฝึกอบรม หลักสูตร / คู่มือการฝึกอบรม (เช่น พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร) สรุปรายชื่อผู้เข้าฝึกอบรม, สัมมนา ปีงบประมาณ 2552 (เอกสารแนบ 18/1) 	